
HOCHSCHULRECRUITING



WIWI'S & DIGITAL
BUSINESS EXPERTS



INGENIEURE



INFORMATIKER

MEHR TOP-KANDIDATEN FÜR IHR UNTERNEHMEN GEWINNEN.

EINE FRAGE IST ENTSCHEIDEND ...

EMPLOYEE JOURNEY

Tim befindet sich in der Assoziations-Phase

In der Mitte des Studiums ist man noch nicht aktiv auf der Suche nach Arbeitgebern. Lean-Back-Medien können frühzeitig Bindungen herstellen:
„Interessant! Das wusste ich ja gar nicht, was die genau machen ...“

Marie befindet sich in der Orientierungs-Phase

Über die Hälfte des Studiums ist geschafft, es wird bewusst nach attraktiven Arbeitgebern Ausschau gehalten:
„Welchen Karriere-Event sollte ich besuchen? Welche Firma könnte in Frage kommen? Und was erwartet man von mir?“

Jacob befindet sich in der Matching-Phase

Der Abschluss ist ganz nah oder bereits geschafft. Jetzt wird aktiv gesucht und jeder Erfahrungsbericht verschlungen: „Bei welchem Arbeitgeber kann ich meine Kenntnisse am besten einbringen? Welches Unternehmen passt am besten zu mir?“

EINE FRAGE IST ENTSCHEIDEND

... bei der Gewinnung qualifizierter Absolventen: „**Warum sollten sich Kandidaten eigentlich bei Ihrem Unternehmen bewerben?**“ Diese Frage während der gesamten Employee Journey zu beantworten, ist eine der wichtigsten Aufgaben des Personalmarketings.

Ob Online, Mobile oder direkt am Lehrstuhl über Printmagazine: **Kreatives, spannendes Storytelling über Ihr Unternehmen** ist die effektivste Möglichkeit, auf den Radar der Top-Kandidaten zu kommen. Wir bieten Ihnen dazu Media, Kreativleistungen und Distribution auf allen relevanten digitalen und analogen Kanälen.

THEMENVORSCHAU HERBST 2017 BIS WINTER 2018

BITTE MELDEN SIE SICH MIT „IHREM THEMA“, WENN SIE INTERESSANTE REDAKTIONELLE IDEEN HABEN.



high potential	high potential: Vorläufige Themenplanung	Ausgabe	ET	AS	DU
	• Berufseinstieg in Handelsunternehmen • Trainees mit Bewerbungszeitraum 10/17 - 03/18	3/17	04.10.17	15.09.17	21.09.17
	• High Potentials bei Banken & in der Finanzbranche • Macher gesucht! Karriere in Vertrieb & Sales				
	• Berufseinstieg in der Wirtschaftsprüfung • Trainees mit Bewerbungszeitraum 01/18 - 06/18	4/17	29.11.17	13.11.17	17.11.17
	• Karrierecheck: 1. Medienbranche 2. Konsumgüter • Berufseinstieg bei den Top-Arbeitgebern 2018				
	• Arbeitgeber für den weiblichen Topnachwuchs • Berufseinstieg bei internationalen Unternehmen	1/18	12.04.18	23.03.18	26.03.18
	• Karrierecheck: 1. Logistik 2. Einkauf 3. Controlling • Trainees mit Bewerbungszeitraum 04/18 - 09/18				
	• Digital Talents in Handel & E-Commerce • Top-Arbeitgeber für Wirtschaftsinformatiker	2/18	14.06.18	25.05.18	30.05.18
	• Karrierecheck: 1. Marketing 2. Energiewirtschaft • Berufseinstieg im innovativen Mittelstand				
	• Berufseinstieg in Handelsunternehmen • Trainees mit Bewerbungszeitraum 10/18 - 03/19	3/18	04.10.18	14.09.18	20.09.18
	• High Potentials bei Banken & in der Finanzbranche • Macher gesucht! Karriere in Vertrieb				
	• Berufseinstieg in der Wirtschaftsprüfung • Trainees mit Bewerbungszeitraum 01/18 - 06/18	4/18	29.11.18	09.11.18	14.11.18
	• Karrierecheck: 1. Medienbranche 2. Konsumgüter • Berufseinstieg bei den Top-Arbeitgebern 2019				

61.500 Exemplare
2.130 Lehrstühle,
Hochschulen, stu-
dentische Gruppen
und Career Center



HI:TECH CAMPUS	HI:TECH CAMPUS: Vorläufige Themenplanung	Ausgabe	ET	AS	DU
	• Perspektiven bei Top-Ingenieurdienstleistern • Arbeitgeber für Maschinenbauingenieure	3/17	04.10.17	15.09.17	21.09.17
	• Karrierecheck Energie: Produkte + Lösungen • Aufgaben bei innovativen Autozulieferern				
	• Berufseinstieg bei den Top-Arbeitgebern 2018 • Karrierecheck: 1. Elektrotechnik 2. Mobilität	4/17	29.11.17	13.11.17	17.11.17
	• Karrieresprungbrett „Corporate Start-ups“ • Karrierecheck Verfahrenstechniker				
	• Top-Arbeitgeber im Automotive • Ingenieure und Informatiker in der Beratung	1/18	12.04.18	23.03.18	26.03.18
	• Berufseinstieg in Luft- und Raumfahrttechnik • Karrierecheck: Unterschätzte Branchen				
	* Special „Female Engineering“: Die Ausgabe, in der ausschließlich Ingenieurinnen von ihren Projekten berichten	2/18	14.06.18	25.05.18	30.05.18
	• Karrierecheck Energiebranche • Innovationen bei Autozulieferern				
	• Perspektiven bei Top-Ingenieurdienstleistern • Arbeitgeber für Maschinenbauingenieure	3/18	04.10.18	14.09.18	20.09.18
	• Karrierecheck: Unterschätzte Branchen • Karrierecheck Verfahrenstechniker				
	• Karrieresprungbrett „Corporate Start-ups“ • Karrierecheck Verfahrenstechniker	4/18	29.11.18	09.11.18	14.11.18
	• Berufseinstieg bei den Top-Arbeitgebern 2019 • Karrierecheck: 1. Elektrotechnik 2. Mobilität				

53.500 Exemplare
1.985 Lehrstühle,
Hochschulen, stu-
dentische Gruppen
und Career Center



HI:TECH CAMPUS it	HI:TECH CAMPUS it: Vorläufige Themenplanung	Ausgabe	ET	AS	DU
	• Informatiker in der Wirtschaftsprüfung • Big-/Smart-Data-Experten	3/17	04.10.17	15.09.17	21.09.17
	• IT-Absolventen als Entrepreneur • Karriere in Energie, Maschinenbau, Zulieferer				
	• Berufseinstieg bei den Top-Arbeitgebern 2018 • Informatiker in Handelsunternehmen	4/17	29.11.17	13.11.17	17.11.17
	• Karriere bei Mobilitätsunternehmen, Elektro- technik und im Finance-Sektor				
	• IT-Experten in Banken & Versicherungen • Karrierecheck: Unterschätzte Branchen	1/18	12.04.18	23.03.18	26.03.18
	• Automotive, Luft- & Raumfahrt und Beratung • Consumer Brands als Arbeitgeber für IT'ler				
	* Special „Female IT-Engineering“: Die Ausgabe, in der ausschließlich Informatikerinnen und In- genieurinnen von ihren Projekten berichten	2/18	14.06.18	25.05.18	30.05.18
	• Informatiker in der Wirtschaftsprüfung • Big-/Smart-Data-Experten				
	• IT-Absolventen als Entrepreneur • Karriere in Energie, Maschinenbau, Zulieferer	3/18	04.10.18	14.09.18	20.09.18
	• Karriere bei Mobilitätsunternehmen, Elektro- technik und im Finance-Sektor				
	• Berufseinstieg bei den Top-Arbeitgebern 2019 • Informatiker in Handelsunternehmen	4/18	29.11.18	09.11.18	14.11.18

21.000 Exemplare
1.122 Lehrstühle,
Hochschulen, stu-
dentische Gruppen
und Career Center

MEDIA FACTS

WIWI'S & DIGITAL BUSINESS EXPERTS



high potential

Fachmagazin 61.500 Exemplare	
1/1	7.360,-
1/2	4.160,-
1/3	2.980,-
1/4	2.240,-

1/1 Feature*	990,-
1/2 Feature*	690,-

high-potential.com**	
Komplettes Arbeitgeber-Profil	5.890,- p.a.
Advertorial	ab 1.290,-
Stellenanzeige	675,- p.m.

INGENIEURE



HI:TECH CAMPUS

Fachmagazin 53.500 Exemplare	
1/1	6.380,-
1/2	3.540,-
1/3	2.450,-
1/4	1.925,-

1/1 Feature*	990,-
1/2 Feature*	690,-

hitech-campus.de**	
Komplettes Arbeitgeber-Profil	5.890,- p.a.
Advertorial	ab 1.290,-
Stellenanzeige	675,- p.m.

INFORMATIKER



HI:TECH CAMPUS it

Fachmagazin 21.000 Exemplare	
1/1	5.450,-
1/2	2.900,-
1/3	2.050,-
1/4	1.580,-

1/1 Feature*	990,-
1/2 Feature*	690,-

Andere Formate auf Anfrage. Alle Preise inkl. AE von 15 % und zzgl. der gesetzl. MwSt. (AS = Anzeigenschluss; DU = Druckunterlagen- und Redaktionsschluss; ET = Erscheinungstermin). Wir raten Kunden, die sowohl an Ingenieuren als auch an Informatikern interessiert sind, die Buchung von HI:TECH CAMPUS in der Gesamtauflage von 53.500 Exemplaren, weil dort beide Zielgruppen erreicht werden: Über 32.500 Exemplare die Ingenieure und über die 21.000 Exemplare von HI:TECH CAMPUS it die Informatiker. *Ein Feature kann nur zusätzlich zu einer Insertion veranlasst werden. Es muss äquivalent dem Umfang der jeweiligen Insertion sein. Ab 1/1 Insertion ist auch eine zweite Seite Feature möglich. Die redaktionelle Hoheit liegt beim Verlag. Die gesetzliche Kennzeichnungspflicht wird eingehalten. Advertorials etwa müssen als solche gekennzeichnet werden. Um auch die hochtechnischen Fakultäten zu erreichen, wird ein Teil der Auflage von high potential den Trägermedien HI:TECH CAMPUS und HI:TECH CAMPUS it beigelegt. high potential, HI:TECH CAMPUS und HI:TECH CAMPUS it sind IWV-geprüft. Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des Verlages. **Fordern Sie gerne unsere ausführlichen Online-Mediadaten an.

Evoluzione Media AG, Hofmannstr. 61, 81379 München
Tel. 089 / 76 900 30, Fax 089 / 76 900 339, marketing@evoluzionemedia.com